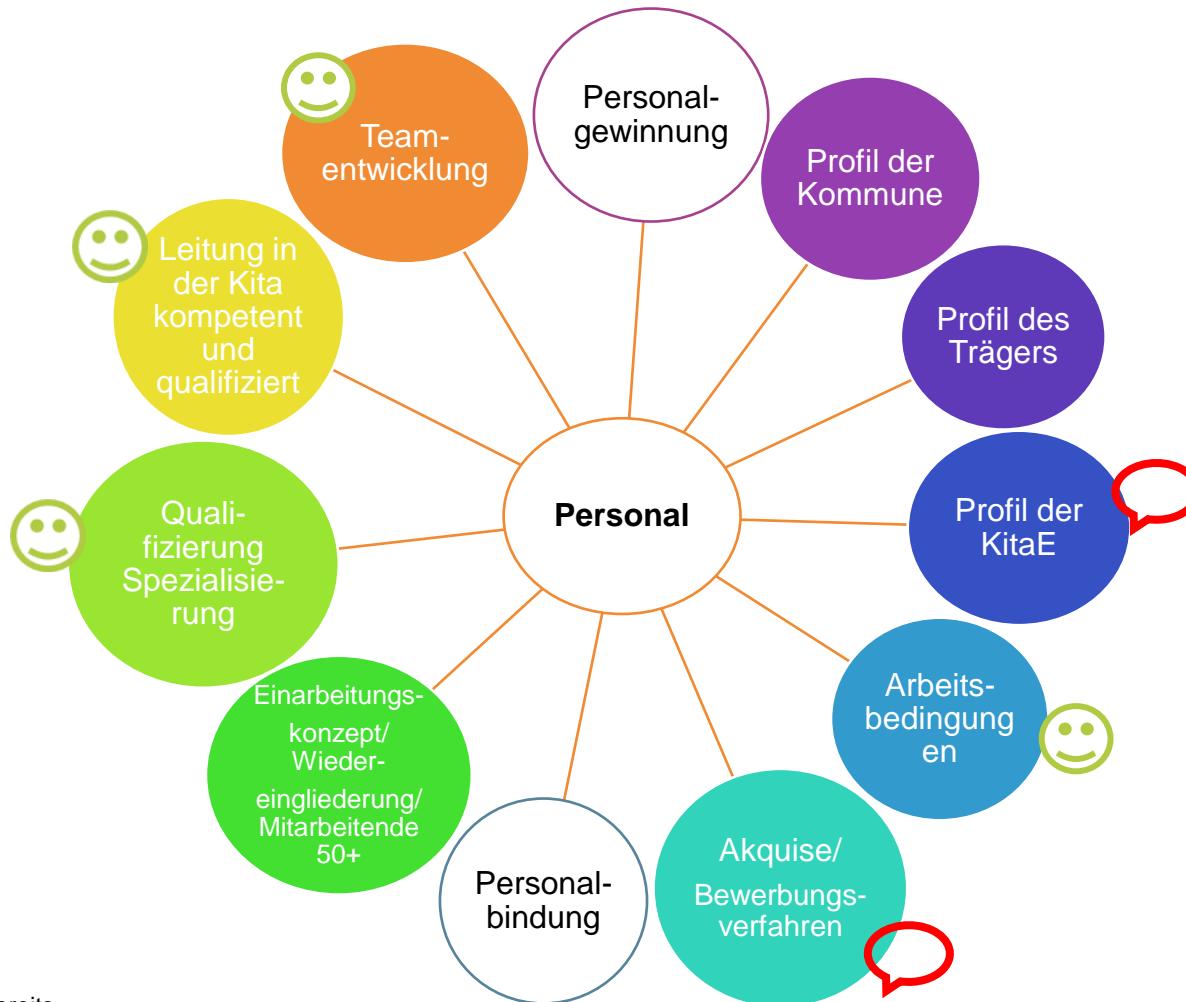





PERSONALENTWICKLUNG KINDERTAGESEINRICHTUNGEN


ÜBERSICHT ZUM THEMA PERSONALGEWINNUNG UND -BINDUNG




 *In Arbeit*

 Hier werden bereits Maßnahmen umgesetzt





Erste Schritte Teil I:

-  Workshop mit den Einrichtungsleitungen zum Thema Zusammenarbeit zwischen Einrichtung und Abteilung Bildung, sowie Schnittstellen zu anderen Sachgebieten
- Welche Bereiche laufen gut und warum? Welche Bereiche bedürfen einer Optimierung, wer kann was dazu beitragen?
 - Ziel: Verbesserung der Abläufe, Steigerung der Zufriedenheit auf beiden Seiten
 - Ergebnisse und Erkenntnisse werden fortgeführt. Sachgebiet 112 hat hier die Federführung unter Einbeziehung der jeweiligen Sachgebiete

-  Leitungsqualifizierung über das Gute-Kita-Gesetz „Starke Kita-Starke Leitung“

Starke Leitung – starke Kita ist ein Programm der Deutschen Kinder- und Jugendstiftung (DKJS), gefördert durch das Ministerium für Kultus, Jugend und Sport Baden-Württemberg. Die DKJS agiert als Koordinierungsstelle.

Erste Schritte Teil II:

-  Teamentwicklung durch Teamtage und pädagogische Tage, Supervision und fachliche Begleitung
-  Qualifizierung und Spezialisierung durch individuelle Fortbildungen, das interne Fortbildungsprogramm sowie Unterstützung bei Weiterbildungen (DV 40)
-  Qualifizierung „Mit Kindern im Gespräch“ für alle Fachkräfte; im Rahmen des Landesprogramms Kolibri (Kompetenzen verlässlich voran bringen)
-  Qualifizierung Kleinkindpädagogik ist in Planung für 2023/2024

Sofortmaßnahmen (Beispiele):



- Aufstockung von Erzieherinnen in Teilzeit
- Erzieherinnen in Elternzeit ansprechen
- Ausschreibungen in Fachzeitschriften z. B. Kita heute
- Koop. der KitaE bei Personalmangel
- Kita E mit Überhang bekommen keine Springkräfte zugewiesen (Momentan haben 11 Einrichtungen einen leichten Überhang), da sie dies bei Krankheitsausfällen selber kompensieren können.
Die Springkräfte stehen vorrangig den anderen Einrichtungen zur Verfügung.

Sofortmaßnahmen (Beispiele):



- Springkraftpool ausbauen
- Rentnerinnen ansprechen
- FSJ Stellen ausbauen
- Ausschreibungen attraktiver gestalten, auch männliche Fachkräfte ansprechen.
- Initiativbewerbungen – Ablaufverfahren
- PIA Erzieher/innen Stellen ausbauen