

**TC Leitbild der Stadt Kirchheim unter Teck**

Der Gemeinderat der Stadt Kirchheim unter Teck hat in seiner Sitzung am 28.09.2022 nachstehendes Tax Compliance Leitbild für die Verwaltung beschlossen:

- 1) Ziel der Stadt Kirchheim unter Teck ist es, die gesetzestreue, vollständige und zeitgerechte Erfüllung von steuerlichen Verpflichtungen vollumfänglich sicherzustellen.
- 2) Alle Schäden und Risiken, sowohl politischer als auch persönlicher und steuerrechtlicher Natur, sollen für alle Beteiligten (Stadt Kirchheim unter Teck, Oberbürgermeister, Bürgermeister, Gemeinderat, Mitarbeitende, etc.) vermieden bzw. zumindest stark reduziert werden.
- 3) Die vorbildliche steuerliche Pflichterfüllung beinhaltet insbesondere die bewusste Feststellung aller steuerlich relevanten Sachverhalte sowie die fristgerechte Erfüllung aller steuerlichen Erklärungs- und Mitwirkungspflichten.
- 4) In den steuerlichen Angelegenheiten wird sowohl untereinander als auch gegenüber der Finanzverwaltung transparent gehandelt.
- 5) Steuerlich relevanten Themen, der Beachtung steuerlicher Pflichten sowie deren Erfüllung sind eine erhöhte Bedeutung beizumessen. Dadurch tragen die Mitarbeitenden dazu bei, die Stadt Kirchheim unter Teck vor negativen Auswirkungen auf den städtischen Haushalt und vor Schäden in der Außenwahrnehmung zu bewahren.
- 6) Zur Sicherstellung der Einhaltung der steuerlichen Pflichten führt die Stadt Kirchheim unter Teck ein Tax Compliance Management System (TCMS) ein. Dieses stellt Maßnahmen bereit, die zur optimalen Gewährleistung der steuerlichen Pflichterfüllung dienen. Gleichzeitig dient das TCMS als Instrument der Steuerplanung und -optimierung innerhalb des gesetzlichen Regelungsrahmens.
- 7) Die TCMS-Kultur, welche eine offene, umfassende und ehrliche Kommunikation mit sich bringt, soll von allen Mitarbeitenden aufgenommen, verstanden und verinnerlicht werden.
- 8) Verbindliche Dienstanweisungen, Richtlinien, Arbeitshilfen und Fortbildungen fördern alle Beteiligten im Hinblick auf die ordnungsgemäße Erfüllung der steuerlichen Pflichten.
- 9) Die interne Kontrolle soll so erfolgen, dass möglichst viele Risiken gesenkt und Schäden vermieden werden, dabei soll das Vertrauensverhältnis zu den Mitarbeitenden nicht ins Ungleichgewicht fallen.
- 10) Jeder Mitarbeitende soll Fehler jederzeit ansprechen dürfen und Verbesserungsvorschläge gerne vorbringen. Es wird eine faire und tolerante Fehlerpolitik geführt, damit Problemfälle und Fehler gemeldet werden, bevor sie zu steuerrechtlichen Konsequenzen führen.

Das Leitbild tritt am 01.01.2023 in Kraft

Kirchheim unter Teck, 28.09.2022

Dr. Pascal Bader  
Oberbürgermeister